



Министерство спорта Российской Федерации
(МИНСПОРТ РОССИИ)

Федеральное государственное бюджетное учреждение
профессиональная образовательная организация

«Брянское государственное училище (колледж) олимпийского резерва»
(ФГБУ ПОО «БГУОР»)



П Р И К А З

19.10.2021

№ 66-п

Об утверждении локальных актов

На основании решения Совета ФГБУ ПОО «БГУОР» от 30.08.2021 года, протокол №01, **приказываю:**

1. Утвердить с 19.10.2021 года локальные акты организации:
 - Положение о методическом Совете ФГБУ ПОО «БГУОР»;
 - Положение о конфликтной комиссии ФГБУ ПОО «БГУОР»;
 - Положение об общем собрании ФГБУ ПОО «БГУОР»;
 - Положение о внутренней системе оценки качества образования в ФГБУ ПОО «БГУОР»;
 - Положение об обучении по индивидуальному учебному плану в ФГБУ ПОО «БГУОР»;
 - Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ФГБУ ПОО «БГУОР» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;
 - Положение о службе содействия трудоустройству выпускников ФГБУ ПОО «БГУОР»;
 - Положение о спортивном отделе ФГБУ ПОО «БГУОР».
2. Признать утратившими силу с 19.10.2021 года:
 - Положение об общем собрании работников Федерального государственного бюджетного учреждения профессиональная образовательная организация «Брянское государственное училище (колледж) олимпийского резерва» в 2021 году, утвержденное приказом от 08.10.2018 года №51-п;
 - Положение об обучении по индивидуальному учебному плану в ФГБУ ПОО «БГУОР», утверждённое приказом от 18.01.2016 года №32-п;
 - Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ФГБУ ПОО «БГУОР» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, утверждённое приказом 31.03.2014 года №42-п.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно-воспитательной работе Моисеев А.Н..

Директор

А.А. Солонкин

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБУ ПОО «БГУОР»
от 19.10.21 г. № 66-н

Положение
о службе содействия трудоустройству выпускников
ФГБУ ПОО «БГУОР»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение «О службе содействия трудоустройству выпускников» регламентирует деятельность Службы содействия трудоустройству выпускников (далее - Служба) ФГБУ ПОО «БГУОР» (далее - Училище).
- 1.2. Положение разработано на основании следующих документов: Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Письма Министерства образования и науки РФ № ИК-35/03 от 18.01.2010 г. «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»
- 1.3. Служба осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Училища и настоящим Положением.
- 1.4. Настоящее Положение обязательно для выполнения всеми участниками процесса оказания содействия трудоустройству выпускников.

2. Цели и задачи

- 2.1. Основной целью деятельности Службы является оказание содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников училища.
- 2.2. Для достижения этой цели служба осуществляет:
 - оказание содействия трудоустройству выпускников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
 - организацию сотрудничества с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и потенциальными работодателями;
 - проведение маркетинговых исследований рынка труда.

3. Виды деятельности

- 3.1. Служба содействия трудоустройству выпускников осуществляет следующие виды деятельности:
 - расширение социального партнерства с организациями и предприятиями: заключение договоров о сотрудничестве; привлечение работодателей к участию в разработке и реализации ОПОП;
 - организация мониторинга удовлетворенности потребителей (внешних, внутренних) и заинтересованных сторон;
 - ведение информационной и рекламной деятельности;
 - организация учебной и производственной практики студентов;
 - формирование и постоянное сопровождение базы данных вакансий (информационной системы поддержки трудоустройства выпускников);
 - информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях);
 - участие в организации ярмарках вакансий и т.п.;
 - консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, самопрезентации в процессе собеседования с работодателем и т.п.;
 - обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с органами по труду и занятости населения;
 - участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти;
 - проведение маркетинговых исследований рынка труда: мониторинга состояния и тенденций развития рынка труда;
 - мониторинга фактического и планируемого трудоустройства выпускников в первый год и последующие 2-3 года после окончания училища разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
 - участие в программах и проектах городского, регионального уровня, ориентированных на содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников училища.

4. Структура Службы

- 4.1. Служба создается по приказу директора училища.
- 4.2. Руководителем Службы является методист производственной практики.
- 4.3. В состав Службы входят методисты, ответственный за профориентационную работу, кураторы, секретарь учебной части.

5. Порядок работы службы училища

- 5.1. Служба организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором училища.
- 5.2. Заседание службы собирается не реже одного раза в семестр. При необходимости, председателем службы или по требованию трети его членов, созывается внеплановое заседание.
- 5.3. Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников во главе с членами службы, а также могут приглашаться консультанты по отдельным вопросам, представители предприятий и организаций.
- 5.4. По каждому вопросу, внесенному в повестку дня, служба принимает решение. Решения службы правомочны, если в заседании участвуют не менее двух третей членов. Решения службы принимаются простым большинством голосом. Возражения членов службы заносятся в протокол, либо оформляются приложением к нему.
- 5.5. Решение службы вступает в силу с момента его объявления коллективу.
- 5.6. Решения службы не должны ограничивать права и свободы участников образовательного процесса, закрепленные в нормативно-правовых документах РФ.

6. Управление службой и контроль ее деятельности

- 6.1. Руководитель Службы, назначаемый директором училища, осуществляет свои функции на основании Устава, настоящего Положения .
- 6.2. Руководитель Службы осуществляет оперативное руководство деятельностью службы.
- 6.3. Руководитель Службы имеет право: представлять интересы училища в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;
- 6.4. Руководитель службы обязан:
 - обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
 - организовать составление и своевременное предоставление статистической отчетности о деятельности Службы.
- 6.5. Руководитель Службы:
 - несет всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений;
 - несёт ответственность за сохранность документов.
- 6.6. Реорганизация или ликвидация службы осуществляется директором училища.

7. Права

- 7.1. Служба оказания содействия трудоустройству выпускников имеет право:
 - действовать от имени училища, представлять его интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;
 - запрашивать и получать от руководства и структурных подразделений училища, необходимую информацию для выполнения функций Службы;
 - участвовать в разработке текущих и перспективных планов работы училища, вносить предложения по улучшению его работы;
 - вносить на рассмотрение руководства училища предложения по формированию планов развития образовательного учреждения в пределах своей компетенции;
 - вносить на рассмотрение руководства образовательного учреждения предложения по формированию внутренней структуры Службы.

8. Обязанность

8.1. Руководитель Службы обязан:

- проводить работу по совершенствованию деятельности Службы;
- обеспечить в установленные сроки проведение запланированных мероприятий;
- обеспечить в соответствии с планом работы своевременное предоставление административной, статистической отчетности о деятельности Службы.

8.2. Обязанности сотрудников Службы:

- основные направления деятельности и обязанности сотрудников определяются на первом совещании Службы;
- каждый сотрудник отвечает за своевременность предоставления информации, необходимой для обеспечения деятельности Службы, а также за своевременность и качество проведения мероприятий и функций возложенных на него.